

Утверждаю

Директор МКУК

«Холмогорская ЦМБ»

В.А.Кузнецова

14.01.2016 - № 47-

3. Система оплаты труда в МКУК «Холмогорская ЦМБ» установлена на колективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения рабочего коллектива работников культуры Холмогорского района, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, МО «Холмогорский муниципальный район», содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

4. Система оплаты труда работников учреждения культуры

устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификациям группам;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- постановлением администрации МО «Холмогорский муниципальный район» «О переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» № 34 от 28 мая 2010 г.;

- настоящего Положения.

5. Система оплаты труда работников МКУК «Холмогорская ЦМБ» включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников муниципального учреждения, но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения, в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Основания для установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников Учреждения культуры не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников Учреждения культуры максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработанного за этот период нормы рабочего времени и выполненного норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

муниципального казенного учреждения культуры

«Холмогорская центральная межпоселенческая библиотека»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Холмогорская ЦМБ» разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации муниципального образования «Холмогорский муниципальный район» «О переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» № 34 от 28 мая 2010 года, примененным Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Холмогорский муниципальный район», утвержденным Постановлением администрации МО «Холмогорский муниципальный район» от 03 июля 2013 года № 37, Постановлением администрации МО «Холмогорский муниципальный район» от 23 декабря 2013 года № 96.

2. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКУК «Холмогорская ЦМБ», повышающие коэффициенты к окладам;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты) и порядок их применения;

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты) и порядок их применения;

- выплаты социального характера и порядок их применения;

- оплату труда руководителем, заместителем руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры;