ПАМЯТКА МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

Конфликт интересов на муниципальной службе

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

*При этом может возникнуть противоречие между личными интересами муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.*

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** – это возможность получения доходов **в виде**:

денег;

иного имущества, в том числе имущественных прав;

услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.)

*Муниципальные служащие обязаны сообщать в письменном виде представителю нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.*

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ и УРЕГУЛИРОВАНИЕ** конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

***Форма уведомления*** *размещена на официальном сайте администрации Холмогорского муниципального округа Архангельской области в разделе «Противодействие коррупции» «Документы, связанные с противодействием коррупции, для заполнения»*

!**За непринятие мер** по предотвращению и урегулированию конфликта интересов **является** **основанием** для привлечения муниципального служащего в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.